

# Italpack S.r.l.

## Il Codice Etico

Approvato dal CdA in data 10/10/2025



# Indice

1. Premessa
2. I valori dell'azienda
3. Le persone al centro
4. La salute e la sicurezza sul lavoro
5. L'importanza del fattore ambiente
6. Condivisione delle buone pratiche con i soggetti terzi
7. Attenzione al cliente
8. Rapporti con la Pubblica Amministrazione
9. Diffusione, conoscenza ed attuazione
10. Sistema di controllo interno
11. Segnalazioni delle violazioni al Codice Etico



*Il Codice Etico è la "Carta Costituzionale" dell'azienda, una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etica-sociale di ogni partecipante all'organizzazione aziendale.*

*Il Codice Etico è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'azienda: clienti, fornitori, soci, cittadini, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche, associazioni ambientali e, più in generale, da qualunque tipo di stakeholder.*

Il Codice Etico definisce, sulla base di quelli che sono i valori fondanti della cultura aziendale, uno standard di comportamento per tutti coloro che sono identificati come Destinatari del presente documento, ovvero: tutti i soggetti in posizione apicale, quali amministratori, sindaci o soggetti con funzioni di direzione, nonché tutti i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e più in generale tutti i terzi che entrano in rapporto con Italtack S.r.l. Esso costituisce un presidio cautelare contro la commissione dei reati ai sensi del D. Lgs. 231/01 ed opera in sinergia con il Modello 231, rafforzando i protocolli aziendali in essere.

**italpack**

Gruppo **San Polo**

**Perché abbiamo adottato un codice**

**Correttezza,  
integrità morale,  
obiettività,  
trasparenza,  
onestà,  
sono i principi  
fondamentali che guidano  
costantemente l'agire  
aziendale**

**Il rapporto tra  
Codice e le  
altre norme**

▶ Italtack S.r.l. intende **divulgare linee di condotta**, che guidino la sua attività in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 231 del 2001. Il Codice viene condiviso con l'obiettivo di raggiungere tutti i Destinatari, siano essi i dipendenti, di ogni sede operativa, le figure dirigenziali, amministrative o i soggetti partner esterni.

La voglia di migliorarsi e di imparare dalle esperienze passate, ci ha portati:

- Alla divulgazione dei protocolli aziendali istituiti a garanzia della completa trasparenza delle attività che svolgiamo, rafforzando le misure di prevenzione, così come il controllo da parte delle figure apicali;
- Al costante monitoraggio del grado di diffusione e di effettiva applicazione dei valori contenuti nel presente Codice;
- All'integrazione dei principi del Sistema di Gestione aziendale con quelli enunciati dal Codice;
- Ad una responsabilizzazione di tutte le figure aziendali rispetto ai principi enunciati dal Codice Etico, ponendo grande attenzione alle segnalazioni di violazioni di tali principi e decidendo i conseguenti provvedimenti disciplinari.

▶ Il Codice non è antagonista delle leggi vigenti o del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, ma è uno strumento capace di rafforzarne l'efficacia. Italtack S.r.l. si impegna al pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti in Italia e in tutti i paesi in cui opera.

Attraverso il Codice Etico Italtack definisce la propria etica e crea una struttura per farla penetrare all'interno di tutti gli ambiti aziendali, forte del presupposto che i valori deontologici alla base della nostra cultura aziendale non possano essere di ostacolo alla realizzazione dell'interesse della Società.

Coinvolgiamo il Management, dotandolo di strumenti congrui al raggiungimento di un **obiettivo di sviluppo sostenibile, duraturo e rispettoso della pluralità di interessi e soggetti coinvolti**. Il ruolo delle figure responsabili è quello di contribuire a rendere i principi fondamento della realtà di Italtack, familiari ad ogni team di lavoro, affinché la loro valenza non sia solo teorica, ma riscontrabile nelle azioni quotidiane.

Il Codice Etico ha **valenza contrattuale**, pertanto l'osservanza delle norme comportamentali contenute nel presente documento è da ritenersi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori di Italtack, così come disposto dall'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice potrebbe costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro. In taluni casi, la violazione potrebbe comportare il risarcimento dei danni derivati dalla stessa.

### Trasparenza



La nostra condotta è fondata sulla **veridicità**, nonché accuratezza e completezza delle informazioni prodotte. La trasparenza è un modo di operare che la Società adotta sia nel divulgare internamente le informazioni sia nei rapporti con l'esterno.

### Integrità



Italpack è un'azienda in cui **correttezza, onestà, equità ed imparzialità** dei comportamenti, interni e/o rivolti all'esterno, costituiscono un modo comune di sentire e di agire.

### Rispetto



Il personale è la risorsa chiave di Italpack. Il rispetto, le opportunità di **crescita e di sviluppo professionale** e il riconoscimento dei meriti personali rappresentano le nostre linee direttrici.

**Sotto il profilo della comunicazione, la nostra azienda si impegna a fornire tempestivamente sia ai partner commerciali che a soggetti esterni legittimati ad effettuare una richiesta, informazioni complete e veritiere. In tal senso, il Codice Etico è un mezzo per ispirare i comportamenti ed orientare la cultura e le decisioni aziendali all'applicazione del principio di trasparenza.**

Italpack crede nella concorrenza leale e la persegue adottando principi quali la correttezza e la trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti sul mercato. Questi valori guidano le attività aziendali ed in particolare quelle di natura contabile, amministrativo-finanziarie e comunicative.

In ambito fiscale sono applicati i principi di **segregazione** e di **tracciabilità**, per cui tutte le operazioni e transazioni devono essere orientate alla massima **correttezza**, consentendo sempre di analizzare le fasi della gestione, le responsabilità in capo alle varie figure coinvolte e mantenendo aperta la possibilità di ricostruire le modalità di svolgimento del relativo operato.

- Ad ogni attività contabile è applicata la massima **trasparenza** nel rispetto delle norme vigenti e delle migliori pratiche di business. L'azienda persegue l'applicazione di standard elevati di pianificazione finanziaria applicando i principi di contabilità.
- Viene data priorità **all'accuratezza delle informazioni scambiate**, alla legittimità formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità nei riscontri contabili.
- Tutta la documentazione necessaria alla corretta **registrazione** contabile è, inoltre, regolarmente registrata e conservata.



L'integrità del nostro business muove dalla volontà di perseguire gli obiettivi aziendali rispettando le disposizioni in materia di Antitrust e promuovendo la leale competizione fra le parti. Per farlo, conduciamo le nostre attività in un quadro di **concorrenza leale**, con onestà e rispetto delle controparti e contrastando apertamente qualunque pratica corruttiva finalizzata all'ottenimento di indebiti vantaggi. Questo vale sia nei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni (anche in veste di Autorità di controllo) sia nei rapporti con i soggetti privati.

Italpack si impegna ad adottare una linea intransigente nei confronti di tutte le condotte volte ad un'appropriazione indebita nonché all'arrecare un vantaggio conseguito illecitamente. In nessun caso, infatti, il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare una condotta disonesta.

La nostra azienda è consapevole dell'importanza di partecipare attivamente alla vita della comunità all'interno della quale si inserisce, sostenendo attività in linea con la nostra mission e con i principi del Codice Etico. Tuttavia, riteniamo fondamentale regolare ogni donazione, sponsorizzazione e partnership, nell'ottica di rispondere costantemente al principio di tracciabilità e trasparenza delle decisioni. Per tale ragione, la scelta dei beneficiari e tutto l'iter che culmina nella ricezione del nostro contributo da parte di terzi viene monitorato, per evitare che si creino conflitti di interesse e che vi sia il rischio che quanto donato per il sostegno di una causa sia utilizzato con finalità corruttive.

I nostri dipendenti sono considerati i veri artefici del successo aziendale. **Professionalità e crescita personale** dei dipendenti costituiscono un obiettivo primario per Italtel che viene raggiunto attraverso: il coinvolgimento, la creazione di incontri informativi e nella **formazione** del personale. Come azienda cerchiamo di rispecchiare il principio di **inclusione**, agendo in modo responsabile e rispettoso ed incentivando il nostro personale a fare lo stesso. All'interno di Italtel i dipendenti hanno pari dignità e, indipendentemente dal ruolo aziendale ricoperto, hanno **pari opportunità**. Discriminazioni basate su: razza, colore della pelle, sesso, paese di origine, età, credo religioso, stato civile, orientamento sessuale, identità sessuale, espressione individuale, condizione militare o di reduce di guerra, condizione di invalidità, non sono ammesse. Il confronto assume grande importanza, in quanto è concepito come opportunità per accelerare il senso di appartenenza e la condivisione di una visione aziendale comune. Per questo cerchiamo di affrontare le scelte aziendali condividendo i temi e valorizzando il contributo apportato da ognuna delle nostre risorse. Le caratteristiche degli individui che compongono la nostra azienda sono rispettate e attenzionate proprio perché crediamo che uno sguardo attento verso il personale possa generare un forte incentivo del singolo ad agire in ottica di professionalità, **integrità** e di **responsabilità**. Adottando un approccio di miglioramento continuo, chiediamo ai Responsabili di valorizzare le professionalità presenti dei singoli team di lavoro, attivando percorsi di formazione del personale che favoriscano sviluppo e crescita professionale e personale.



Italpack si oppone allo **sfruttamento di minori** o di altre classi di lavoratori e regola tutti i rapporti di lavoro mediante contratto. I suddetti principi sono applicati a tutti gli aspetti dell'occupazione, inclusi selezione, assunzione, training, avanzamento di carriera e licenziamento. A tal riguardo, le decisioni nell'ambito della gestione delle risorse umane sono prese sulla corrispondenza tra profili attesi e offerti e le relative valutazioni sono svolte ripudiando favoritismi, nepotismi, e forme di clientelismo. Si precisa, inoltre, che disparità motivabili sulla base di criteri oggettivi, sono il risultato delle diverse qualità degli individui e non costituiscono per l'azienda un fattore discriminatorio.

I beni aziendali, ed in particolare gli strumenti di comunicazione, nonché i mezzi di trasporto, sono assegnati al nostro personale in ragione dell'attività lavorativa svolta. Pertanto, l'utilizzo di **sistemi informatici** e dei relativi programmi e applicazioni, dovrà essere limitato a esigenze di carattere professionale. In tale ottica, chiediamo al personale di custodire in modo appropriato le apparecchiature informatiche fornite e di rispettare le norme sul **diritto d'autore**, oltre che di osservare il divieto di memorizzare file o documenti di natura illecita, oltraggiosa o discriminatoria e il divieto di alterare in qualunque modo dati, informazioni e programmi.

La **tutela della privacy** dei nostri dipendenti, è percepita come un aspetto di grande importanza ed è gestita mediante l'applicazione di elevati standard di sicurezza per regolare la tipologia delle informazioni da richiedere e le modalità di trattamento e di conservazione dei dati.

Pensiamo che investimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro siano da indirizzare sia verso la corretta formazione del personale, in conformità ai requisiti della normativa, sia verso strumenti organizzativi a carattere tecnologico o di natura tecnica/strumentale. Attribuiamo primaria importanza alla salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendo come obiettivo, non solo il rispetto di quanto richiesto dalle norme, ma un **miglioramento continuo delle condizioni di lavoro**. In tale ottica, riteniamo che la conoscenza dei rischi presenti sul luogo di lavoro, laddove tali rischi sono identificati anche grazie alla **partecipazione diretta dei lavoratori** nell'identificazione delle cause di pericolo, costituisca la migliore forma di prevenzione, grazie alla quale è possibile rimuovere o ridurre il più possibile i fattori di rischio. Per questo ci impegniamo a fornire a tutti i nostri collaboratori, un'informazione- formazione puntuale che tenga conto dei possibili rischi verificabili.

In tale ottica, chiediamo a tutto il personale che operano presso Italtapack di agire nell'osservanza degli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro, di quanto previsto dal Codice Etico e dalle procedure operative aziendali, nonché dalle norme nazionali. In tal senso, il personale contribuisce attivamente al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Al lavoratore è inoltre richiesto di preservare l'immagine aziendale e di agire con diligenza, rispettando tutti i beni di Italtapack. Il mancato rispetto del dovere di fedeltà nei confronti di Italtapack, può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi dell'art. 2106 c.c..



Italpack chiede, anche a coloro che stringono rapporti di fornitura con la Società, di osservare tutte le prescrizioni atte a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori in appalto o interinali, **verificando**, in particolare che:

- I lavoratori siano regolarmente assunti e, nel caso di personale extra UE, siano disponibili permessi di soggiorno **regolari** per tutti i soggetti rientrati in detta categoria;
- I lavoratori siano regolarmente sottoposti a **sorveglianza sanitaria**, così come previsto dalla normativa e secondo il protocollo sanitario che la ditta appaltatrice ha concordato con il rispettivo Medico del Lavoro. Per ogni lavoratore sarà presente un giudizio di idoneità alla mansione specifica, rilasciato a cura del Medico Competente;
- I lavoratori ricevano **adeguata informazione** rispetto ai rischi specifici presenti sul luogo di lavoro all'interno del quale andranno ad operare, con particolare riferimento a rischi da interferenza, così come una formazione ed un addestramento idonei rispetto alle macchine e attrezzature impiegate;
- I lavoratori che utilizzino sostanze pericolose durante lo svolgimento delle proprie attività, ricevano **istruzioni** specifiche in relazione al rischio chimico presente;
- Ai lavoratori vengano fornite tutte le informazioni in merito alle **misure di prevenzione** e alle **procedure di emergenza** adottate;
- Ai lavoratori siano consegnati idonei **Dispositivi di Protezione Individuale**, tenendo conto di eventuali giudizi di idoneità con prescrizione rilasciati dal Medico Competente.

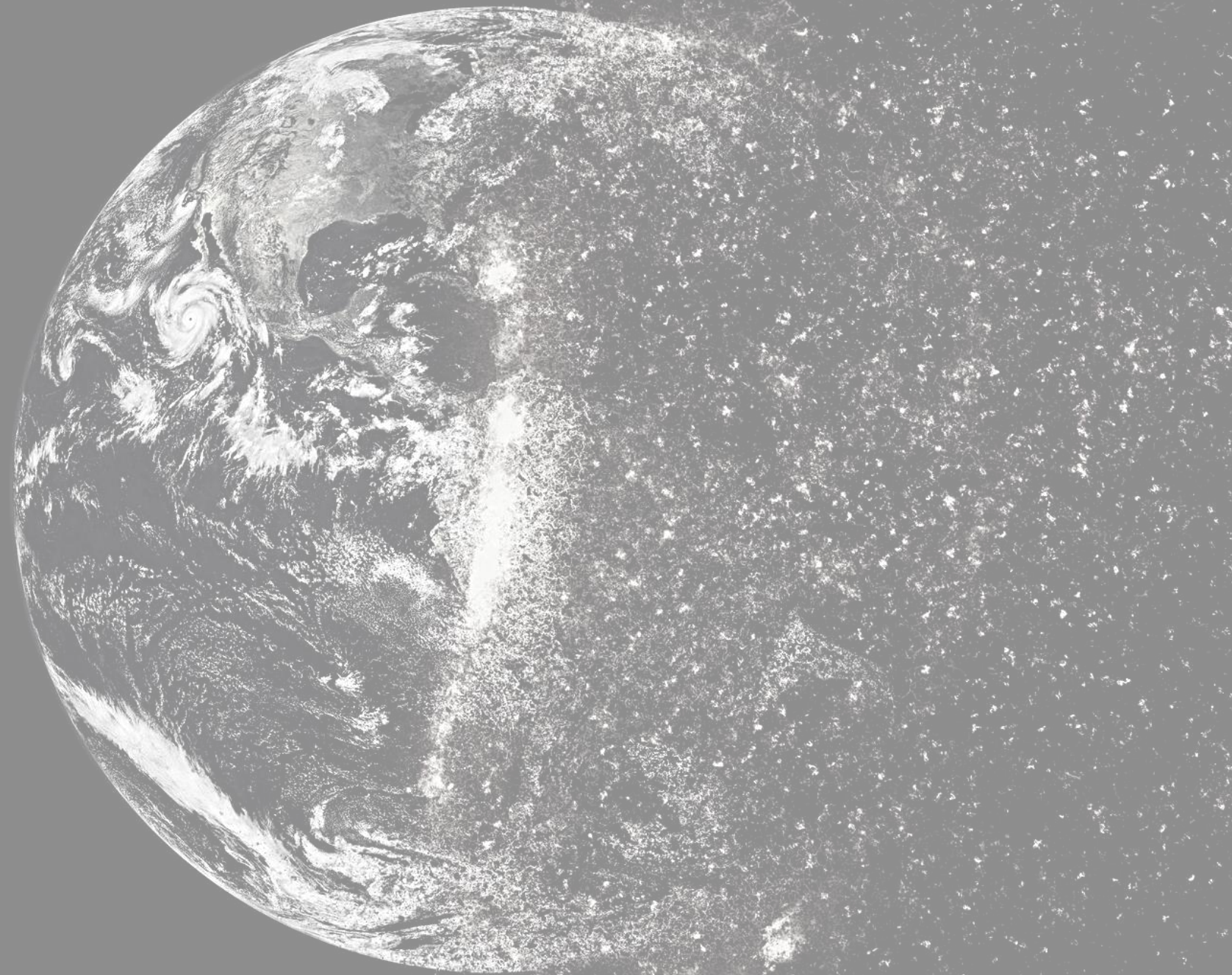
Italpack si riserva di inserire all'interno dei contratti in essere con i propri appaltatori o con le agenzie interinali di cui si avvale, clausole risolutive, applicabili qualora si riscontri una violazione del Codice Etico e, in generale, della normativa ai sensi del D. Lgs 231/01.

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità e tale considerazione ci porta inevitabilmente a rivolgere uno sguardo nei confronti sia della società che dell'ambiente. Poniamo grande attenzione alle **questioni ambientali** e, ogni qualvolta sia possibile, optiamo per l'adozione di strategie e tecniche aziendali che riducano l'impatto ambientale generato dalla nostra attività. Per farlo, ci impegniamo a rimanere costantemente aggiornati sulle innovazioni derivate dallo sviluppo della ricerca scientifica e dalla disponibilità di migliori tecniche e tecnologie che possano essere applicate alla nostra realtà.

Inoltre, Italtapack opera nel rispetto della normativa vigente e in linea con i seguenti principi:

- Progressiva integrazione del principio di tutela ambientale nella strategia aziendale;
- Gestione sostenibile della risorsa ambiente, anche attraverso politiche di valorizzazione dell'impiego delle risorse naturali;
- Attuazione di tutte le azioni necessarie ad assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti;
- Costante aggiornamento del personale sull'evoluzione legislativa e normativa in materia ambientale;
- Sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sulle problematiche ambientali.





**Sostenibilità e sicurezza**, sono una parte essenziale della nostra cultura aziendale. Il nostro obiettivo è creare una crescita del nostro business che sia sostenibile, dal punto di vista **ambientale** e **sociale**, sostenendo nel lungo termine, le esigenze dei nostri dipendenti e stakeholder. Oggi, crediamo che il nostro successo, sia direttamente collegato allo sviluppo e all'integrazione della più ampia gamma di pratiche sostenibili.

La transizione e il cambiamento non sono facili per l'industria, ma l'adesione allo status quo non è per Italtel, un'opzione percorribile. Attraverso un processo continuo di innovazione tecnologica e digitale, siamo in grado di monitorare l'impatto ambientale aziendale e di promuovere iniziative per rafforzare la sinergia con la comunità locale.

Italpack ritiene fondamentale creare una solida condivisione dei principi fondanti espressi all'interno del Codice Etico non solo con il personale interno, ma esercitando un ruolo influente anche nei confronti di soggetti esterni quali: fornitori, collaboratori a progetto, consulenti, partner commerciali, ecc. Tutti coloro che operano all'esterno della nostra azienda e la cui attività costituisce un contributo alla realizzazione dei nostri obiettivi aziendali, rappresenta un soggetto il cui operato deve necessariamente vincolarsi al rispetto dei principi di: legalità, indipendenza, correttezza, equità nel prezzo, diligenza, riservatezza, professionalità e buona fede. Pensiamo che condividere questi principi ci consenta di stringere rapporti duraturi caratterizzati dalla fiducia nei confronti dei nostri collaboratori.

Il processo di **selezione del fornitore**, così come l'acquisto di beni/servizi da terzi, vengono letti in chiave di trasparenza e congruità tra quanto richiesto e offerto. Si tratta di un processo regolato da specifiche procedure interne che l'azienda ha adottato per garantire l'**imparzialità** delle proprie decisioni e per disciplinare il periodico monitoraggio del possesso dei requisiti necessari a soddisfare le esigenze aziendali. Il personale che viene coinvolto nella scelta d'acquisto, deve:

- Mantenersi libero da obblighi personali verso i fornitori, segnalando eventuali rapporti pregressi;
- Segnalare immediatamente all'Organismo di Vigilanza qualsiasi tentativo o caso di alterazione dei normali rapporti commerciali;
- Astenersi dall'offrire beni o servizi a personale di altre società/enti per ottenere informazioni riservate o benefici diretti o indiretti rilevanti, per sé o per l'azienda. Tantomeno, deve accettare beni o servizi da soggetti esterni o interni attuando comportamenti volti a favorire i suddetti.

## 6. Condivisione delle buone pratiche con i soggetti terzi

Con l'obiettivo di misurare il grado di compliance alla normativa vigente, Italtipack si riserva la facoltà di effettuare attività di audit presso i propri fornitori, secondo le modalità concordate.

Tutti i contratti stipulati con i soggetti terzi sono definiti nel rispetto della normativa vigente e riportano l'indicazione delle **clausole risolutive**, al fine di consentire all'azienda di risolvere i rapporti qualora si riscontrino la violazione dei principi del presente Codice Etico o delle disposizioni normative applicabili.

Italtipack si impegna ad informare i soggetti terzi, con i quali è legata da un rapporto contrattuale, sui contenuti del contratto (intesi come definizione delle caratteristiche dell'attività, delle modalità di erogazione del servizio richiesto e dei tempi/modalità di pagamento), nonché sulle conseguenze delle eventuali cause di risoluzione del rapporto in essere. A tal fine, adottiamo una linea di **informazione corretta e completa** del contenuto del contratto, nei confronti dei fornitori ed, in particolare, grazie alle informative inerenti al Codice Etico comunichiamo i comportamenti attesi a coloro con i quali abbiamo sottoscritto accordi.

Le relazioni con i soggetti terzi fornitori di beni/servizi sono, inoltre, condotte nella totale **assenza di corruzione**. Italtipack non è interessata a qualunque trattamento preferenziale che non sia direttamente riconducibile all'eccellenza dei materiali prodotti. Pertanto, il personale aziendale dovrà astenersi dall'offrire, promettere o dare, direttamente o indirettamente, valori di qualsiasi tipo (siano essi doni, accordi commerciali, ecc.) che possano influenzare una decisione inerente all'attività aziendale o consentire di ottenere un vantaggio commerciale indebito.

Italpack instaura con i clienti un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, e all'offerta della massima collaborazione. Tutti i rapporti intrapresi dall'azienda, sono condotti in un'ottica di **massimizzazione della qualità**. Inoltre, l'azienda mira a raggiungere il

soddisfacimento dei clienti, rifiutando ogni forma di discriminazione arbitraria verso la clientela che possa compromettere il principio di uguaglianza.

L'adozione di elevati standard di qualità, tuttavia, non costituisce il solo traguardo da raggiungere, infatti, essa si accompagna alla **tutela dei clienti**.

I contratti e le comunicazioni con i nostri clienti sono:

- Chiari, semplici e formulati con un linguaggio che sia familiare a quello abitualmente adoperato dagli interlocutori;
- Conformi alle normative vigenti e alle indicazioni delle Autorità, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette (ad es. l'inserimento di pratiche o clausole vessatorie nei confronti dei consumatori);
- Completi, grazie ad un'informazione esauriente ed accurata sui prodotti e sui servizi forniti, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;
- Adeguati a proteggere le informazioni confidenziali della clientela.

Il contenzioso con la nostra clientela viene percepito come un fallimento, motivo per cui, cerchiamo di evitarlo risolvendo rapidamente i reclami avanzati dai nostri clienti.





I rapporti con le Istituzioni Pubbliche, così come quelli con le Autorità di Vigilanza sono condotti in ottica collaborativa, fornendo le informazioni richieste relative all'attività aziendale. Le relazioni con la Pubblica Amministrazione, sono condotte in modo da non indurre interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti. In una parola, il **criterio della trasparenza** e della **massima correttezza** e chiarezza presidia anche i rapporti con la PA.

Italpack ha definito regole stringenti sull'utilizzo di contributi e finanziamenti ricevuti da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea, ad esempio, vietando l'utilizzo di queste risorse per scopi diversi da quelli prestabiliti.

Italpack, inoltre, si impegna a non erogare contributi, diretti o indiretti, a partiti, movimenti, comitati, associazioni o altri organismi di natura politica o sindacale, né a loro rappresentanti. I soggetti Destinatari del presente Codice sono liberi di erogare finanziamenti politici, a livello personale, a candidati, partiti o comitati di loro scelta, entro i limiti previsti dalla legge. In nessun caso, i Destinatari saranno rimborsati o compensati per qualsiasi finanziamento politico erogato sulla base di una decisione personale.

L'effettiva applicazione del Codice Etico adottato, passa in primo luogo, per la **diffusione e condivisione** dello stesso con i suoi Destinatari, interni o esterni all'azienda. La strategia implementata si basa sulla:

Condivisione esterna con tutti gli stakeholder mediante pubblicazione su sito web aziendale:  
<https://www.italpack.it>

Condivisione interna su rete intranet aziendale ed affissione di una copia cartacea in un luogo aziendale accessibile a tutti i dipendenti. Inoltre, la conoscenza del Codice Etico è promossa internamente mediante incontri informativi con il personale. La **formazione** viene incentivata anche da parte dell'Organismo di Vigilanza, il quale contribuisce nel valutare il piano di formazione e le iniziative organizzate in base al ruolo e alle responsabilità delle diverse figure aziendali. La formazione dei neoassunti prevede la condivisione dei contenuti del Codice e delle norme comportamentali di cui è richiesta l'osservanza.

Il personale aziendale, infatti, è tenuto alla **conoscenza e comprensione** dei principi del Codice, nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni e responsabilità ricoperte. È fatto obbligo a ciascun lavoratore di:

- Astenersi da comportamenti contrari ai principi etici e alle procedure adottate;
- Collaborare con le Autorità attivamente e pienamente in occasione di sopralluoghi o visite ispettive.
- Rivolgersi ai propri superiori o all'OdV in caso di necessità di chiarimento sulle modalità di applicazione delle norme del Codice;
- Selezionare accuratamente i propri collaboratori, nel rispetto delle specifiche procedure adottate ed indirizzandoli all'osservanza dei principi etici;
- Riferire tempestivamente rilevazioni o notizie fornite dagli stakeholder, circa possibili casi di violazione del Codice Etico. Tali segnalazioni sono inviate nel rispetto delle modalità operative fissate dalle procedure specifiche.

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico ricade su:



Italpack ha istituito un Organismo di Vigilanza composto da un membro esterno con funzione di Presidente e membro interno.

L'Organismo ha la funzione di:

- Verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico attraverso attività di monitoraggio e promuovere, se necessario, proposte per un suo aggiornamento conformemente all'evoluzione normativa;
- Esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico e viceversa;
- Promuovere la massima diffusione e la conoscenza del Codice presso i dipendenti e presso i propri partner;
- Mettere a disposizione ogni possibile strumento conoscitivo che possa esser utile a chiarire l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice;

Le disposizioni del presente Codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni con l'Azienda.

Una violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra Italtack e il responsabile della violazione e ne consegue un **provvedimento disciplinare**. I possibili provvedimenti che ne conseguono, si differenziano a seconda del soggetto responsabile della violazione:

- I dipendenti sono punibili conformemente al contratto di lavoro applicato, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti messi in atto. I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione, alla sospensione senza retribuzione e, nei casi più gravi, al licenziamento. Prima dell'assunzione di un provvedimento disciplinare, all'interessato viene data la possibilità di giustificare il suo comportamento ai sensi dello Statuto dei Lavoratori.
- Per consulenti, collaboratori, clienti e fornitori, sono attivate modalità specifiche di risoluzione del rapporto contrattuale, riportate nei singoli contratti.
- Nel caso di soggetti in posizione apicale, Amministratori o Rappresentanti legali, l'OdV formalizza una comunicazione all'Assemblea dei Soci, che verrà convocata in sede ordinaria o straordinaria su esplicita richiesta dell'OdV stesso. L'azienda, inoltre, può richiedere l'eventuale risarcimento dei danni sofferti.

Una **corretta ed efficace applicazione del Codice Etico** è possibile soltanto attraverso l'impegno e il concorso dell'intera struttura della Società, cui è affidato il compito di rendere ogni singolo comportamento coerente con i principi espressi.

## 11. Segnalazioni delle violazioni al Codice Etico

I destinatari del Codice Etico possono richiedere chiarimenti in merito a parti del Codice Etico e/o del Modello sulle quali necessitano di interpretazione e/o di orientamento utilizzando le seguenti caselle di posta elettronica:



[odv@italpack.it](mailto:odv@italpack.it)

Italpack promuove la **prevenzione** e la verifica di ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice Etico. La società incoraggia i destinatari a riferire tempestivamente qualsiasi condotta di cui vengano a conoscenza in ragione dei propri rapporti. Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente Codice, di una norma di legge o delle procedure aziendali, ha dunque l'onere di informare immediatamente il Gestore delle segnalazioni. Segnalazioni di violazioni potranno essere rivolte al Gestore delle segnalazioni ai sensi del **D. Lgs. 24/2023**, utilizzando i canali di segnalazione interna previsti nella **Procedura Whistleblowing**.

L'azienda, attraverso l'invito ad un utilizzo consapevole dei propri canali di segnalazione, si propone di prevenire e contrastare comportamenti illeciti o contrari a principi e regole prescritte nel proprio modello organizzativo, codice etico e politiche aziendali. Qualunque sia il canale di comunicazione utilizzato da chi effettua la segnalazione, la Società si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità e riservatezza, nell'osservanza delle Procedura Whistleblowing e di ogni legge applicabile.

Italpack non tollera alcuna forma di minaccia, ritorsione o discriminazione – effettiva o tentata – nei confronti dei soggetti coinvolti nelle segnalazioni. Le segnalazioni potranno essere trasmesse tramite la piattaforma accessibile al seguente link:



<http://splgroup.integrityline.com>